

Temeljem članka 32. Statuta ZIRS Učilišta, Upravno vijeće Učilišta na svojoj sjednici od 22. srpnja 2024. donosi Etički kodeks ustanove koji ima za cilj očuvanje integriteta, prevenciju i sankcioniranje svih oblika neetičkog ponašanja te osigurati osnovne etičke standarde za sve dionike u obrazovanju odraslih: polaznike, zaposlenike, nastavnike i suradnike te korisnike prostora ZIRS Učilišta.

ETIČKI KODEKS

ZIRS Učilišta

UVOD

ZIRS Učilište je ustanova za cjeloživotno stjecanje novih kompetencija, ali i mjesto poštivanja i razvijanja kvalitetnog sustava vrijednosti i moralnih načela koje je Učilište u obvezi promovirati i poštivati.

Osnovne etičke vrijednosti:

ZIRS Učilište posluje u javnom interesu, naročito poštujući i razvijajući osnovne etičke vrijednosti: zakonitost rada i poslovanja, profesionalnost, stručnost, savjesnost, objektivnost, neovisnost, nepristranost, odgovornost, pravičnost, poštenje, transparentnost poslovanja i povjerenje.

Temeljna načela poslovnog ponašanja:

ZIRS Učilište posluje na slijedećim temeljnim načelima poslovnog ponašanja: povjerenje i kolegijalnost, poštivanje integriteta i dostojanstva svih dionika, zakonitost i stručnost u radu, timski rad, profesionalnoj komunikaciji, uvažavanje potreba korisnika usluga, izbjegavanje i prevencija sukoba interesa, nepotizam, savjesno upravljanje imovinom, poslovnim financijama i postupcima nabave, zaštite osobnih podataka, izbjegavanje primanja i davanja darova.

Etičkim kodeksom osigurava se jednaki tretman svim dionicima te se promiču prava i slobode svakog pojedinca. Potiče se etično ponašanje svih dionika, kao i stvaranje ozračja u kojem svatko može slobodno djelovati i razvijati svoju osobnost.

Izrazi koji se koriste u Etičkom kodeksu, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Pojmovnik:

Dionici- odnosi se na zaposlenike, nastavnike/suradnike, polaznike i korisnike prostora Učilišta, neovisno o vrsti i trajanju ugovora o radu, ugovora o poslovnoj suradnji, ugovora o djelu ili ugovora o autorskom djelu odnosno ugovora o obrazovanju.

Zaposlenici- odnosi se na sve osobe koje su u Učilištu zaposlene temeljem ugovora o radu.

Nastavnici/Suradnici – odnosi se na sve osobe koje sudjeluju u nastavnom procesu u realizaciji formalnih i neformalnih obrazovnih programa, na javnim predavanjima ili u procesu učenja temeljenog na radu.

Polaznici – odnosi se na sve osobe uključene u formalne ili neformalne programe obrazovanja u organizaciji Učilišta.

Korisnici prostora – odnosi se na organizacije i pravne subjekte koji povremeno koriste prostorije Učilišta za edukacije svojih članova/zaposlenika ili neke druge potrebe.

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etički kodeks ZIRS Učilišta sadrži temeljna etička načela profesionalne etike koja se primjenjuju na sve dionike.

Dostojanstvo ljudske osobe

Članak 2.

Svi dionici trebaju biti poštivani kao osobe sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo.

Svim dionicima mora biti osigurano pravo na privatnost.

Svi dionici moraju se voditi načelom uzajamnog priznavanja i poštovanja te načelom kolegijalnosti.

Jednakost i pravednost

Članak 3.

Temelj jednakosti jest osobno dostojanstvo te su svi dionici jednaki u svojem ljudskom dostojanstvu i pravednosti.

ZIRS Učilište ima nulti prag tolerancije na bilo kakav oblik diskriminacije, vrijeđanja, nasilja, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja bilo kojeg pojedinca.

Svim dionicima su zajamčeni jednaki uvjeti za napredak i razvoj u smislu obrazovanja te profesionalnog napretka i razvoja.

Od svih dionika se očekuje da djeluju u skladu s odredbama etičkog kodeksa.

Sloboda mišljenja, izražavanja i podučavanja

Članak 4.

ZIRS Učilište kod svih dionika potiče slobodu mišljenja i izražavanja. Nastavnicima i suradnicima jamči slobodu odabira metode poučavanja u službi kvalitete nastavnog procesa te postizanja ishoda učenja uz poštivanje zadanog nastavnog plana i programa.

Načelo profesionalnosti

Članak 5.

Svi dionici dužni su poštivati načelo profesionalnog ponašanja, kolegijalnosti i međusobnog uvažavanja.

Nedopustiv je bilo kakav oblik omalovažavanja, vrijeđanja i neuljudnog ponašanja prema kolegama, bilo da je riječ o zaposlenicima, nastavnicima/suradnicima, polaznicima ili korisnicima prostora.

Zaposlenici, nastavnici/suradnici ne smiju zloupotrebjavati svoj autoritet i funkciju unutar Učilišta za osobnu korist.

Zaposlenici, nastavnici/suradnici moraju biti nepristrani, objektivni i profesionalni pri obavljanju svojih dužnosti.

Dionici ne smiju bez odobrenja i na neprimjeren način koristiti logotip ZIRS Učilišta.

Svi dionici dužni su se odgovorno odnositi prema imovini i resursima Učilišta.

Odnos prema polaznicima

Članak 6.

Nastavnici/Suradnici i djelatnici Učilišta moraju se objektivno i nepristrano odnositi prema polaznicima, kao najvažnijim dionicima obrazovnog procesa, uvažavajući njihovu osobnost i životno iskustvo, primjenjujući andragoške metode poučavanja.

Poštivanje zakona i pravnih propisa

Članak 7.

ZIRS Učilište ima obvezu upoznati sve dionike sa svim pravilima vezanim uz njihove obveze.

Sporna pitanja dionici će nastojati riješiti dogovorno. Rješavanje sporova izvan Učilišta treba ograničiti na nužne slučajeve.

II. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 8.

U skladu s člankom 3. Etičkog kodeksa nije dozvoljen bilo kakav oblik diskriminacije, uključujući diskriminaciju temeljem, rasne, religijske, etničke ili nacionalne pripadnosti, prema spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, invaliditetu, bolesti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i svim drugim oblicima diskriminacije koji umanjuju ljudsku vrijednost ili zajamčena prava na ljudsko dostojanstvo i slobodu.

Uznemiravanje

Članak 9.

Nije dopušten nikakav oblik uznemiravanja.

Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojim se narušava osobno dostojanstvo osobe. Uznemiravanjem se smatra i svaki verbalni, neverbalni i fizički čin koji ponižava, vrijeđa i li stavlja osobu u neugodnu poziciju.

Neprihvatljiv je svaki oblik spolnog uznemiravanja što uključuje verbalne i fizičke prijedloge spolne naravi drugoj osobi, neprimjerene šale na tuđu spolnu orijentaciju te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje.

Svaki dionik ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je nad njim počinjeno unutar Učilišta.

Nasilje i zlostavljanje

Članak 10.

ZIRS Učilište ne tolerira bilo kakav oblik fizičkog ili psihičkog nasilja i zlostavljanja unutar svoje ustanove.

III. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM RADU

Dužnosti nastavnika

Članak 11.

Nastavnici/Suradnici koji sudjeluju u izvođenju nastave kao svoje ciljeve moraju i:

- Stručno i savjesno prenositi nastavne sadržaje
- Izgraditi odnos međusobnog povjerenja s polaznicima
- Nepistrano vrednovati rad polaznika prema zadanim kriterijima vrednovanja.

Prepisivanje i plagiranje

Članak 12.

Prilikom provjere znanja nastavnik/suradnik ne smije dopustiti prepisivanje, jer se time umanjuje vrijednost ocjenjivanja i vrednovanja rada polaznika.

Nastavnik/Suradnik ne smije dopustiti niti jedan oblik plagiranja tuđih radova i ideja što se smatra povredom intelektualnog vlasništva.

Svaki oblik prepisivanja na ispitima i plagiranje smatra se povredom Etičkog kodeksa.

IV. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Članak 13.

U cilju stvaranja uvjeta za etičko ponašanje ravnatelj je dužan osigurati sve što je potrebno za provedbu ovog etičkog kodeksa.

Poštivanje odredbi ovog etičkog kodeksa obavezno je za sve dionike koji obavljaju djelatnost ZIRS Učilišta.

Podnošenje prijave

Članak 14.

Svi dionici imaju pravo i dužnost prijaviti ponašanje ili poslovanje koje je protivno odredbama ovog etičkog kodeksa.

Podaci o podnositelju prijave smatraju se povjerljivim podacima i mora se osigurati njihova tajnost.

Prijave iz stavka 1. ovog članka podnose se Etičkom povjerenstvu pisanim putem ili na adresu elektroničke pošte službenika za zaštitu osobnih podataka.

Nadzor i nadležnost za rješavanje prijave

Članak 15.

Nadzor nad prijavama provodi Etičko povjerenstvo te o uočenim povredama obavještava ravnatelja.

Etičko povjerenstvo je nadležno za rješavanje prijave iz članka 14. ovog etičkog kodeksa o čemu ravnatelju podnosi izvješće s obrazloženim mišljenjem.

Nakon utvrđene povrede Etičkog kodeksa, pokreće se postupak za sankcioniranje povrede-počinitelja sukladno zakonskim aktima na koje se provedba odnosi.

Bez obzira na način provođenja prijave, zajamčeno je brzo i učinkovito rješavanje pritužbi s kojima se postupa u povjerenju.

Etičko povjerenstvo čine predsjednik i dva člana koje imenuje i razrješava Upravno vijeće, a imenuje ih se iz redova zaposlenika ZIRS Učilišta.

Članom Etičkog povjerenstva ne može se imenovati zaposlenik kojemu je izrečena kazna ili mjera za provedbu službene dužnosti.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

Obaveza je svakog dionika biti upoznat s Etičkim kodeksom u svrhu osiguranja poštivanja temeljnih načela koje on sadrži.

Dužnost je svakog dionika da ukaže i izvijesti o povredi Etičkog kodeksa, ukoliko da nje dođe ili posjeduje saznanja o istom.

Stupanje na snagu

Članak 17.

Etički kodeks stupa na snagu s danom donošenja.

KLASA: 602-07/24-04/04

URBROJ: 251-727-02/24-1288-3

Predsjednik Upravnog vijeća

Nedim Šukurević